



- Q1：城區部的設備很多都比不上校本部，環境也差很多，學校都把資源留給校本部現在又說要漲價，覺得不合理!!!!
- Q1：對於城區部學生，這樣的漲價十分不合理，我們使用的資源遠比校本部學生少，學校大多資源都投注於校本部，而且漲價的部分說要改善城區部，依照學校的行政流程，短期是無法有成效。
- A1：學校對於兩校區各類資源分配都會考量其空間設備之特殊情形和需求，近幾年學校在城區部投入的環境建設，如：宿舍衛浴、健管系辦公區改善、文教大樓一樓交誼空間、停車出入刷卡、配電系統的更新、學生活動中心整修或購置全新健身器材一等；另於教學設備資源上，兩校區的教學設備、處理突發教學設備故障、選課相關服務、教學助理資源分配及申請額度，兩校區均屬一致的。針對城區部學生感受資源不足問題，學校必定會持續積極地投入資源建設城區部，以弭平資源不足之感受。

學生意見Q&A

健康事業管理系
黃同學、范同學



學生意見Q&A(1/2)

健康事業管理系
范同學、朱同學

- Q2：學校資源和其他公立學校根本無法相比，以此跟其他國立大學比較學雜費不妥，其他公立學校的資源充裕多收學費認為是合理的，而本校資源實在嚴重缺乏，學校應該是要向政府爭取，而不是轉嫁到學生，讓學生無法好好學習還要為學費苦惱，進而荒廢學業去打工。
- Q2：對於要自己負擔學費的學生根本是很大的壓力,如果加上又有高中貸款的人要負擔更多的金額,而且學校增加學費也看不出來有什麼變化,如果要增加金額要增加在大一新入學的學生吧,不然都快畢業了多被收那一筆錢有什麼作用,加上實習都沒薪水了學生要怎麼過生活。



學生意見Q&A(2/2)

健康事業管理系
范同學、朱同學

- A2 :
- 學校除年度預算外，有盡力爭取教育部額外補助，並極力開拓額外校務基金收入。然而本校對每位學生每年所付出的教學成本遠高於學雜費收入，平均約為3.57 倍，亦即學生收入占教育成本比率僅約為28%。雖然本校爭取教育部年度預算經資門補助款已由102年度3億7,938萬元逐年增加至104年度3億9,595萬元，然不足之數額仍需要由本校自行籌措財源支應。
- 本校家境清寒學生人數眾多，校方協助弱勢學生一向不遺餘力。在獎助學金的分配上，即置重點在助學金部分，俾儘可能挹注最多的資源，使弱勢生能安心就學。學校亦希望能協助經濟困難同學在學習與經濟壓力間取得平衡，故本調整案更增編工讀助學金110萬元，預估每年約可增加250個校內工讀人次。



學生意見Q&A(1/2)

運動保健系
謝同學

- Q3：
 - 調漲學雜費後增加之學雜費收入主要用途一、增加弱勢學生獎助學金部分，分配比重是否偏高?補助弱勢是好事，但不是每個家中有中低收入證明的同學都真的那麼弱勢，有些同學可能因父母早逝或離異，故戶籍只有自己一人或隔代教養，但很多時候卻看到有人還有親友在照顧、衣食無缺甚至奢侈。
 - 有關附件三P.12 (三)畢業生就業情形提到「多方鼓勵其他學院同學考取專業證照，增加就業競爭力...」，但學校許多資源似乎還是針對護理學院及健管較多，運保學生考取校外國際專業證照時，因為時間關係通常考取後要申請補助時，學校已經沒有經費。
 - 而在(四)國際化成效：鼓勵學生參與國際實習與交換，運保系近幾年都有舉辦暑假在澳洲大學相關系所的短期實習，但是去年及今年系上都說申請不到經費，想請問學校往後是否可以比照護理系及健管系，固定每年提供這樣的實習機會給有興趣的學弟妹？
 - 希望學校在調漲學雜費後能增加上述方面的補助，讓更多有理想夢想的學生有機會增廣見聞。
- A3：[回覆內容請參考下一頁](#)



學生意見Q&A(2/2)

運動保健系
謝同學

- A3 :
- 本校弱勢學生的比例與他校相比，實屬偏高（約佔1/5），加上本校屬醫護類的學校，更有其社會責任存在，故本校提出支用計畫時，才會依此為重點目標，但不代表學校忽略一般身份之學生，舉例來說：本次調整計畫，預計增編獎助學金360萬，其中完全針對弱勢生部分，只有家境清寒獎助學金（編列50萬元），僅佔14%，其他如工讀助學金、社團績優幹部社員獎學金、出國獎學金，以及勤學書卷獎等，均為獎勵能力提升及增加學習機會的補助，每位同學都有申請的權利，以努力平衡長期以來扶弱重於獎優的制度設計。
- 去年及今年某些系申請不到經費，主要最大原因為學校近兩年並無爭取到教卓計畫挹注，故會明顯感覺到並無此經費可利用，但校方仍會盡力爭取提出計畫。另針對國際證照部份，學校有典範科技大學計畫挹注20萬元的證照補助，故並無減少補助，也非常鼓勵學生考取國際證照。
- 國際實習與海外交換計畫，因牽涉專業課程評估與認可，故需由系所主管或老師主動建立學生海外實習與研習管道，國際組只負責交流媒合或簽約協助。因此學生若有意赴海外進行常態性專業研修，請逕向所屬系所提出需求，由系所提供海外合作學校建議名單，並檢附完整英文版課程綱要，國際組可協助系所進行合作對談。另教育部訂有學海築夢計畫，補助系所赴海外實習，本校去年與今年共協助幼保、資管、生諮、護理、聽語等系與助產所提案申請該計畫，皆獲教育部與學校經費補助，因此建議運保系建置海外實習管道，並提送學生出國實習補助計畫，以開啟運保系學生赴海外實習機會。



學生意見Q&A

護理系
宋同學

- Q4：建議整份的調漲報告，重點濃縮，諸如學生社團增加補助或者是增加獎學金設置等，應該多加宣傳；不是用所謂最低學雜費拿來當調漲藉口，這個理由充其量只是用主計的觀點用錢的觀點去看，不是用學生的觀點去看，的確看到學校這幾年有逐步的設備更新及新系設立，這些我們都有目共睹，要調漲可以，但是請在宣傳上多加強，讓我們知道你們的計畫規劃是甚麼；有完整版自然可以有重點版，身為學生或是公聽會代表的確有責任去閱讀，但絕對不是把檔案丟著，現在學生很少會去閱讀完畢，縱然閱讀完畢後，部分文字對於我們來說，實在是抽象，謝謝你們所做的努力。
- A4：
 - 感謝同學的建議，學校已參考同學的建議，於4月20日於資料區提供精要的簡報內容，重點說明學校調整之方向與計畫。希望能有助於同學重點了解本案內容。請於「校首頁→左欄熱門連結→學雜費調整專區→學雜費調整摘要簡報」連結下載，以供參考。而欲進一步詳細了解計畫內容者，可再詳閱完整版之學雜費調整規劃書。



學生意見Q&A

護理系
陳同學

- Q5：敬啟者 收信平安 關於此次公聽會 日期及時間的訂定 對於在職班夜間部同學 參加有困難 由於 在職班同學排班都是在1個月前 希望未來 關於開會部分 在職班是否可以考慮參加必要性 若是 已經決定漲價的學費的議題 參加會議是否有可能不漲價嗎？若無法改變既定事實 想請問 參加的目的是甚麼呢？
- A5：
 - 雖然夜間在職生因排班問題恐無法參加公聽會，但學校有提供線上之「學生意見陳述管道」，以讓關心本案的同學均能表達意見。同學可在此提出問題或意見，學校會儘速回應同學。(連結：「校首頁→左欄熱門連結→學雜費調整專區→學生意見陳述管道」)
 - 而就程序而言，本案目前僅初步完成規劃，現進行資訊公開與溝通階段，並未代表本案必然會通過，校內尚需經過學雜費審議小組會議，以及校務會議通過後，方能報教育部審查。
 - 學校舉辦公聽會目的並不是強迫學生一定要接受，而是告知學生調漲後會應用於何處，更期望關心本案之學生和學校有機會面對面進行溝通，同學的參與一定能夠有助於雙方瞭解彼此之想法與意見，使本案能更為周全完善。



學生意見Q&A

資管系

蔡爸爸

- Q6：敬啟基本上贊同適度調漲，但也請學校多開一些實用的商管及理財課程，並鼓勵學生多修一些課程(含跨校及網路開放課程，讓學生親身體驗)。一個大學畢業生初入職場從在人事部簽約、辦勞健保，到銀行開戶及部門工作，一定會接觸基本的法律、理財知識，與職場倫理和人際關係，希望教導學生基本禮儀並重視且珍惜自己的簽名，例如如何簽契約(僱用或買賣留意事項)，辦信用卡、買保險、投資證券、基金，甚至租屋、貸款、購車/購屋.....等，以免被騙簽下不法合約，亂花錢變成卡奴或聽信銀行理專或保險業務員購買不合宜的保險、證券、基金。此外在努力達成工作目標或追求卓越的過程中，如何與上司、同事溝通，如何化解衝突，面對壓力如何紓解，如何做好情緒管理.....等都要努力學會，才能得到“貴人”相助與提拔。
- A6：
 - 本建議同4月25日校本部公聽會家長建議，鈞長已於公聽會指示將請各系所考量針對學生不同特性與需求，提供更多元之輔導或專題、課程等。



學生意見Q&A

資管系

蔡媽媽

- Q7：你们顾及学校老师没有调薪，我们做家長在職場上一樣也没有调薪过，这样無非是剝削全校学生家長，图谋你们少数人的福利，这样公平吗？
- A7：
 - 學校調整學雜費之支用計畫中並未用於增加學校教師薪水，而是秉持著「取之於學生，用之於學生」之原則，運用於學生身上。其主要用途與分配為：51.43%用於增加弱勢學生獎助學金、28.57%用於強化學生學習與諮商輔導、14.29%用於提升教學品質與成效、5.71%用於購置圖書期刊。